

FINFAMI – UNELMIEN TYÖPAIKKA JA JÄRJESTÖ OMAISTEN ASIALLA

FinFamin henkilöstöstrategia

Olemme vuonna 2020 houkutteleva työnantaja, jolle työhyvinvointi on tärkeä prioriteetti. Tarjoamme haasteellisen, kannustavan, tasa-arvoisen, hyvinvoivan, vastuullisen ja oppimista tukevan työpaikan. Innostumme yhteistyöstä ja kokeilusta.

Työtä tehdään ja kehitetään hyvän johtamisen ja henkilöstöhallinnon kautta järjestelmällisesti ja omaislähtöisesti. Tavoitteemme ovat yhteisiä.



1. KANSALAI SJÄR JESTÖLÄHTÖISYY S POHJAUTUU YHTEISTYÖHÖN

Toiminta perustuu aina mielenterveysomaisten tarpeisiin. Vapaaehtoiset muodostavat toimintamme perustan. Työntekijät ja vapaaehtoiset toimivat yhdessä mielenterveysomaisten hyväksi.

Korostamme yhteistyön merkitystä. Sopimamme yhteiset periaatteet ohjaavat toimintaamme tehtävästä riippumatta.

Hallitusten toiminta on helposti lähestyttävää. Järjestömme ovi on auki kaikille mielenterveysomaisten tilanteesta ja tuesta kiinnostuneille.

2. KUNNIOITUS ON TOISTEN HUOMIOIMISTA JA ERILAISUUDEN KÄÄNTÄMISTÄ VAHVUUDEKSI

Henkilöstöjohtaminen on tasa-arvoista ja erilaiset työntekijät huomioivaa. Kunnioitamme asiantuntijuutta, ideoita ja erilaisia mielipiteitä. Kuuntelemme toisiamme ja noudatamme yhteisiä pelisääntöjä.

Olemme kiinnostuneita tehdystä työstä. Arvostamme toisiamme ja erilaisia tehtäviä tasapuolisesti.

Viestimme kunnioittaen. Annamme toisillemme asiallista ja kannustavaa palautetta.

3. LUOTTAMUS ON AVAIN VAIKUTTAVAAN JÄR JESTÖTOIMINTAAN

Henkilöstöjohtaminen perustuu luottamukseen, kannustamiseen ja avoimuuteen. Luottamukselliset asiat tunnistetaan ja pidetään salassa.

Päätöksenteko on läpinäkyvää ja tehtävistä informoidaan. Hallitus, esimiehet ja työntekijät ovat asiantuntevia ja luotettavia.

Epäoikeudenmukaiseen kohteluun puututaan heti. Työskentelemme avoimesti ja olemme lojaaleja työnantajaa kohtaan.

Henkilöstön yrittämiseen luotetaan. Mahdollistamme työn suunnittelun, itsenäisen työn tekemisen ja itsenäiset päätökset. Annamme työrauhan ja ehkäisemme työn kuormitusta.

4. LÄMPÖÄ ON AITO JA YMMÄRTÄVÄ KOHTAAMINEN

Henkilöstöhallinto on sallivaa ja arvostamme erilaisuutta. Kiitämme, palkitsemme hyvin tehdystä työstä ja hyvästä yrittämisestä.

Kannustamme kehittymään ja verkostoitumaan. Kohtaamme toisemme aidosti, kuuntelemme ja olemme läsnä.

Hyvä työilmapiirimme välittyy mielenterveysomaisille.

5. VAIKUTTAVUUS ON TOIMINTAYMPÄRISTÖN SEURAAMISTA JA PEILAAMISTA NYKYTILAAN

Pysymme ajassa mukana. Tiedämme missä olemme nyt, mihin menemme ja mitä tuleman pitää. Tuemme kehittymistä ja viemme hyvät ideat käytäntöön.

Muistamme oman roolimme. Pidämme sovitusta päätöksistä kiinni ja kannamme niistä vastuun. Hallitus, operatiivinen johto ja työntekijät toimivat yhteistyössä tavoitteiden saavuttamiseksi.

Toiminnalla on selkeät rakenteet. Arvioimme toimintaa ja sen vaikutuksia säännöllisesti.

Hyödynnämme kokemustoimijuutta toiminnan kehittämisessä.

6. USKALLUS MUUTTUA, KOKEILLA JA INNOSTUA ON JÄR JESTÖTYÖN KANTAVA VOIMA

Kannustamme muutosvalmiuteen, annamme mahdollisuuksia ja seuraamme toimintaympäristöä.

Uskallamme muuttua ja innostua, kokeilla ja ideoida. Päästämme irti vanhoista toimintamalleista. Uskallamme puhua, kertoa mielipiteitä ja puuttua.

Uskallamme kokeilla uutta ilman epäonnistumisen pelkoa. Opimme ja kehitymme epäonnistumisista. Kuuntelemme ja olemme läsnä.

**KUN YKSI SAIRASTUU
MONEN MAAILMA
MUUTTUU.**

